



COMUNE di RUSSI

Provincia di Ravenna

Deliberazione n. 32

TRASMESSA: ai CAPIGRUPPO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI RUSSI 2018-2020 - 1^STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI

L'anno 2018, il giorno 14 del mese di marzo alle ore 10:00, in Russi, presso la Residenza Comunale e nell'apposita sala delle adunanze;

Convocata a cura del Sig. Sindaco, si è oggi riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei sigg.:

	COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
	RETINI SERGIO	SINDACO	P
	ERRANI LAURA	ASSESSORE	P
	PIVA RENZO	ASSESSORE	P
	CALISTI LINO	ASSESSORE	P
	GRILLI MONICA	ASSESSORE	P

Presenti n° 5 Assenti n° 0

Assiste il Segretario Paolo Cantagalli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sergio Retini, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI RUSSI 2018-2020 - 1^STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ³⁵₁₇ I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- ³⁵₁₇ con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr.348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- ³⁵₁₇ con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- ³⁵₁₇ con la delibera del C.U. n. 68 del 21/12/2016 con la quale è stata approvata la convenzione fra l'Unione dei Comuni Bassa Romagna ed il Comune di Russi per la gestione associata delle funzioni relative al servizio personale e organizzazione per gli anni 2017/2019;
- ³⁵₁₇ con delibera di Giunta dell'Unione n.169 del 25.08.2016 è stata approvata la riorganizzazione dell'Unione a decorrere dall'1.10.2016, con la quale, tra l'altro, viene assegnato il Servizio Sviluppo del Personale in staff alla Direzione Generale;
- ³⁵₁₇ con decreto del Presidente n. 7 del 30/03/2016 è stato nominato Direttore Generale il Dott. Marco Mordenti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna,
- ³⁵₁₇ con decreto del Presidente dell'Unione n. 15 del 27.09.2016 è stato attribuito l'incarico di Dirigente Specialista Gestione Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- ³⁵₁₇ con nota prot. n.49057 del 03.10.2016 del Direttore Generale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna Dr. Marco Mordenti è stata attribuita la delega e funzioni di competenza a rilevanza esterna alla Dirigente Specialista Gestione Risorse Umane Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- ³⁵₁₇ con propria deliberazione n. 133 del 6.12.2010 modificata con delibera della Giunta n. n.22 del 07.03.2013, n.91 del 28/11/2013, n. 64 del 03/07/2014 e n.108 del 26/10/2016 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione del Comune di Russi;
- ³⁵₁₇ con delibera della Giunta n. 171 del 21.12.2010 modificata con delibera della Giunta n. 173/ 2013 e n. 156 del 28/10/2016 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione del Comune di Russi;
- ³⁵₁₇ con delibera di Consiglio Comunale n. 69 del 28/12/2017 del Comune di Russi è stato approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020;
- ³⁵₁₇ con delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 28/12/2017 del Comune di Russi è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020;
- ³⁵₁₇ con delibera di giunta comunale n. 185 del 29/12/2017 del Comune di Russi è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) - Parte contabile – 2018/2020;
- ³⁵₁₇ con delibera di giunta comunale n. 184 del 29/12/2017 del Comune di Russi è stata approvata la modifica all'organigramma e funzionigramma e piano utilizzo dall'1/1/2018;

Viste le seguenti disposizioni:

- ³⁵₁₇ Legge 11 dicembre 2016, n. 232 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;
- ³⁵₁₇ Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020.

³⁵₁₇ Decreto legge 24 aprile 2017, n.50 convertito dalla Legge n.96/2017;

³⁵₁₇ Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75;

Dato atto che per l'anno 2018 è stata effettuata dai Responsabili, ciascuno per la propria Area/Settore, la ricognizione richiesta dall'art.33 del D. Lgs n.165/01, come da dichiarazioni agli atti, che confermano che non vi sono dipendenti in esubero nè posti in eccesso;

RITENUTO pertanto di confermare la dotazione organica del Comune di Russi a seguito della citata rilevazione delle eccedenze che ha dato esito negativo;

CONSIDERATO che nella fase di regime transitorio dovuto all'assenza dei decreti di cui all'art.4, co.3 del Dlgs n.75/2017 da adottarsi con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali la cui adozione è prevista entro marzo 2018, tali enti proseguono negli atti di programmazione del fabbisogno di personale adottati fino ad ora, anche in considerazione del fatto che i limiti finanziari da applicarsi alla consistenza della dotazione organica entreranno in vigore dopo il confronto in sede di conferenza unificata;

ATTESO CHE:

³⁵₁₇ l'art. 1, comma 228 della Legge n. 208/2015 prevede che *“le amministrazioni di cui all'art.3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n.114 e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente”*;

³⁵₁₇ l'art. 22, co. 3 del DL 24 aprile 2017, n.50, convertito dalla legge n.96/2017 prevede che *“ per i Comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466, lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio nel quale è rispettato il medesimo saldo, nell'anno successivo la percentuale stabilita al primo periodo del comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n.208, è innalzato al 90 per cento qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il Decreto del Ministro dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto, n.267”*.

VERIFICATO CHE:

- il Comune di Russi potrà potrebbe procedere nel 2018 ad assunzioni nel limite del 90 per cento della spesa del personale cessato nell'anno 2017 in quanto rispetta le condizioni previste dall'art.22, co. 3 del decreto legge 24 aprile 2017, n.50, convertito dalla legge n.96/2017, di seguito riportate:

- ha rispettato nell'anno 2017 l'obiettivo del saldo di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 466, della legge 11/12/2016 n. 232 lasciando spazi finanziari inutilizzati in misura inferiore all'1% degli accertamenti delle entrate finali, come risulta dall'attestazione del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari prot.n. 14988 dell'8/03/2018;
- il rapporto dipendenti/popolazione per l'anno 2017 è pari a 1 dipendente ogni 201 abitanti (abitanti al 31.12.2017 n. 12.309 - dipendenti n.61), ampiamente al di sotto del rapporto previsto dal DM 10 aprile 2017 pari a 1/158;

- che tuttavia il Comune di Russi, non avendo avuto cessazioni nell'anno 2017 ed avendo un margine assunzionale derivante da resti di cessazioni dell'anno 2016 pari ad € 15.308,61 non potrà procedere nel 2018 ad alcuna assunzione fatta eccezione per le procedure di mobilità neutrali dal punto di vista delle capacità assunzionali o per le mobilità per interscambio;

VISTA la richiesta di interscambio presentata dalla dipendente Manucci Alessia del Comune di Russi, Istruttore Amministrativo (cat. C, posizione economica C1) e dalla sig.ra Ballardini Alessia Istruttore Amministrativo (cat. C, posizione economica C1) dipendente dell'Unione della Romagna Faentina;

PRESTO ATTO del parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di Russi;

RILEVATA CHE tra i rispettivi Enti è stata concordata, quale data di decorrenza dell'interscambio l'1/04/2018 (ultimo giorno di servizio della sig.ra Manucci Alessia presso il Comune di Russi il 31/03/2018);

ACQUISITO il parere dei Revisori dei conti sul piano del fabbisogno del personale 2018 – 2020 – 1[^] stralcio in data 12/03/2018;

INFORMATE le OOSS e l'RSU in data 10/03/2018;

ACQUISITI, ai sensi dell'art.49, comma 1, del Testo unico degli enti locali, il parere favorevole del Dirigente del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione ed in ordine alla regolarità tecnica e del responsabile dell'Area Servizi Finanziari del Comune di Russi, in ordine alla regolarità contabile, allegati alla presente deliberazione;

A voti unanimi, palesemente espressi;

DELIBERA

- di confermare la dotazione organica del Comune di Russi, non essendo state rilevate eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs n. 165/2001;
- **di approvare il piano del fabbisogno del personale 2018 – 2020, 1[^] stralcio piano assunzioni di cui all'Allegato A parte integrante del presente atto;**
- di dare atto che i costi derivanti dall'attuazione del Piano Occupazionale così come aggiornato dal presente atto sono congruenti e coerenti con il Bilancio di Previsione 2018/2020 per ogni annualità di riferimento;
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel tetto di spesa di personale dell'ente per l'anno 2018 approvato con determina n. 1426 del 07/12/2017 del Dirigente Area Servizi Finanziari dell'Unione dei comuni della Bassa Romagna;
- di trasmettere al Servizio Sviluppo del Personale copia del presente atto per i provvedimenti di competenza;

La Giunta inoltre, vista l'urgenza della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000, con voti unanimi, palesemente resi

DELIBERA

L'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Letto approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

Sergio Retini
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO

Paolo Cantagalli
Firmato digitalmente

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il documento:

Oggetto:	CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI RUSSI 2018-2020 - 1^STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI
Numero:	32
Data:	14/03/2018

è stato pubblicato in elenco all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, dal
20/03/2018 al 04/04/2018.

Registro di Albo Pretorio n.: 321

Li, 25/09/2018

Il Responsabile
Piera Ghirardini