

COMUNE DI RUSSI

Provincia di Ravenna

L'ORGANO DI REVISIONE

Parere n. 01 del 02/07/2024

OGGETTO: PARERE SUL Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024 -2026 – 2^ STRALCIO - SEZIONE 3B DEL P.I.A.O DEL COMUNE DI RUSSI 2024-2026

PREMESSA E NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il sottoscritto Revisore, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs 165/2001, dalla Legge n. 448/ 2001 e dal D.Lgs n. 267/2000

Ricevuta la proposta di delibera di Giunta con la quale si aggiorna fra le altre la sezione 3B "Piano fabbisogni personale" del P.A.I.O 2024-2026 del Comune di Russi- **2^ stralcio del Piano assunzioni**

Vista la Legge n. 213 del 30 dicembre 2023, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*" (Legge di Bilancio 2024), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30 dicembre 2023.

Visto il Decreto-legge n. 215 del 30 dicembre 2023 (G.U. n. 303 del 30/12/2023) (Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", c.d. "Milleproroghe 2024);

Visto:

- il DL n.80/2021 convertito nella Legge 6 agosto 2021, n.113/2021;
- il DL n. 36 del 30/04/2022 convertito nella Legge 29 giugno 2022, n.79/2022;
- il D.Lgs. n. 104 del 27/06/2022, pubblicato sulla G.U. n. 176 del 29/07/2022;
- il Decreto 22 luglio 2022 Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicato sulla G.U. n.215 del 14-9-2022;
- CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";

- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”*;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *“Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”*;
- l'art. 3 *“Semplificazione e flessibilità nel turn over”*, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”*;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”*;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dalla Legge n. 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

richiamato:

- l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede *“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...);”*;

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

considerato altresì :

che la proposta del PTFP 2024- 2026 non e' piu' prevista come atto autonomo ma e' contenuta in una sezione del Piano Integrato Attivita' Organizzazione 2024-2026 , sez 3B

che in ogni caso e' richiesto il rilascio di apposito parere da parte del Revisore

richiamato

il resoconto della riunione della commissione Arconet del 14 12 2022 pubblicato sul sito della RGS che ha fornito la seguente precisazione: *“...anche per la sottosezione della Sezione Organizzazione e Capitale umano del PIAO riguardante il piano triennale del fabbisogno del personale , gli enti locali devono fare riferimento alle indicazioni del DUP riguardanti la programmazione triennale dei fabbisogni di personaleomissis....il DUP deve continuare a comprendere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale....”*

visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 e modificato dal comma 853 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 che ha introdotto una significativa modifica relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo un sistema piu' flessibile , basato sulla sostenibilita' della spesa di personale, che ha superato le regole fondate sul turnover nel senso di : 1)determinazione del valore soglia come percentuale , differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati , al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione 2) determinazione del valore soglia superiore cui convergono i Comuni con una spesa di personale eccedente la soglia di cui al punto precedente.3) determinazione delle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per il periodo 2020-2024
- il DPCM Dipartimento Funzione Pubblica del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020¹) avente ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare sul DM attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 (dell'08 06 2020)

richiamate inoltre:

1

- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n.76 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026;
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 77 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 178 del 28/12/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026 (Art. 169 D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 13 del 13/02/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2024-2026 (contenente Allegato 3B - 1^ stralcio 2024-2026 programma triennale del fabbisogno di personale);
- con delibera di Consiglio del Comune di Russi n. 18 del 28/03/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2023 (Art. 151 - commi 5/6/7 e artt. 227/228/229/230 del D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Giunta del Comune di Russi n. 175 del 21/12/2023 ha approvato il tetto di spesa per il ricorso a forme di lavoro flessibile nel Comune di Russi per l'anno 2024;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “PIAO 2024-2026 nella sezione, fra le altre , 3B “Piano di fabbisogni di personale” 2^ STRALCIO DEL PIANO ASSUNZIONI unitamente agli allegati 1 (certificazione spesa espandibile di personale);. Allegato A(dotazione finanziaria dell'Ente) ed Allegato B (Fabbisogno di personale 2024-2026- 2^ stralcio piano assunzioni) che si considerano parte integrante anche del presente parere;

rilevato che l'Ente:

ha effettuato insieme ai Responsabili d'Area l'analisi dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti secondo criteri non meramente sostitutivi , come risulta dalle attestazioni prodotte a questo Revisore e qui conservate agli atti, dalle quali risulta anche che non esiste situazione di eccedenza di personale in nessun ufficio

- ha effettuato pertanto la ricognizione della pianta organica e delle eccedenze di personale con la presente delibera ed ha effettuato l'analisi dei profili professionali necessari alle varie Aree, in coerenza con le necessita' reali , attuali e future, analisi che ha fatto scaturire la necessita' di procedere alla copertura:

n.	profilo	Area	Area	Modalità di copertura	assunzione	anno
1.	<i>Esperto – Servizi Educativi – Educatore d'Infanzia</i>	<i>Area dei Funzionari ed elevata qualificazione</i>	<i>Area Servizi alla Cittadinanza</i>	Concorso pubblico previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	T I	2^ Stralcio 2023-2025 approvato con delibera di G.C. N. 44 DEL 30/03/2023
2.	<i>Esperto – Servizi Educativi – Educatore d'Infanzia</i>	<i>Area dei Funzionari ed elevata qualificazione</i>	<i>Area Servizi alla Cittadinanza</i>	Scorrimento graduatoria di merito/Concorso pubblico/previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis Dlgs n.165/01	T I	2^ Stralcio 2023-2025 approvato con delibera di G.C. N. 44 DEL 30/03/2023
3.	<i>Istruttore Digitale</i>	<i>Area degli Istruttori</i>	<i>Area Lavori Pubblici e Patrimonio</i>	Assunzione a tempo determinato da part time al 50% h. 18 a tempo pieno dal 01/07/2023 al 31/12/2023, proroga dal 01/01/2024 al 30/04/2024 + Proroga assunzione dal 01/05/2024 al 31/12/2024	T DET	2024
4.	<i>Esperto digitale-Servizi Educativi</i>	<i>Area dei Funzionari ed elevata qualificazione</i>	<i>Area Servizi alla Cittadinanza</i>	Progressione tra le aree (art. 13c.6 CCNL 2022 Funzioni Locali e art.52c.1 bis d.lgs. 165/2001)	Personale interno	2024

n.	profilo	Area	Area	Modalità di copertura	assunzioni	anno
5.	Esperto digitale-Comunicazione	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione	Assunzione a tempo determinato 34 ore settimanali (art. 110 c.2 TUEL)	Personale Esterno	Dal 1/8/2024 fino alla scadenza del mandato
6.	Istruttore digitale-Comunicazione	Area degli Istruttori	Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione	Assunzione a tempo determinato a tempo parziale (12 ore settimanali) ex art. 90 TUEL	Personale Esterno	Dal 1/10/2024 fino alla scadenza del mandato
7.	Esperto digitale-Comunicazione	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione	Assunzione a tempo determinato a tempo pieno ex art. 110 c. 1 TUEL	Personale Esterno	Dal 10/10/2024 fino alla scadenza del mandato, prolungabile ai sensi del reg.to di organizzazione

- Che tale analisi e ricognizione rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, come da determinazione n. 1366 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna del 07/12/2023, che ha approvato il preventivo tetto di spese di personale per l'anno 2024 di cui alla sottostante tabella:

Comune di Russi	
Tetto di Spesa di personale art. 1 comma 557 L. 296/2006 - Previsione 2024	
Media triennio 2011-2013 (Det. n. 1035/2014, n. 1453/2014, n. 487/2020)	2.022.948,91 €
Titolo I - Macro Aggregato 01	2.705.363,16 €
A detrarre: cap. 10250, 10255 - diritti di rogito	-14.856,00 €
A detrarre: cap. 10260, 10340, 10341 - rinnovi contrattuali	0,00 €
A detrarre: cap. 10427 - missioni e spese di viaggio dipendenti	-3.932,50 €
A detrarre: cap. 10625, 10626 - censimento	0,00 €
A detrarre: cap. 10850, 10855 - incentivi IMU-TARI	0,00 €
A detrarre: cap. 11220, 11225, 12731, 12737, 13382, 13386, 14470 - incentivi tecnici	-69.922,24 €
A detrarre: cap. 11451, 11457 - straordinario elettorale	-8.100,00 €
A detrarre: cap. 11452, 11458 - personale elettorale	0,00 €
TOTALE Titolo I - Macro Aggregato 01	2.608.552,42 €
Titolo I - Macro Aggregato 09	0,00 €
Titolo I - Macro Aggregato 02	170.791,96 €
A detrarre: cap. 10561 - diritti di rogito	-1.020,00 €
A detrarre: cap. 10563 - rinnovi contrattuali	0,00 €
A detrarre: cap. 10627 - censimento	0,00 €
A detrarre: cap. 10945 - incentivi IMU-TARI	0,00 €
A detrarre: cap. 11420, 13101, 13533 - incentivi funzioni tecniche	-4.800,80 €
A detrarre: cap. 11521 - straordinario elettorale	-600,00 €
A detrarre: cap. 11522 - personale elettorale	0,00 €
TOTALE Titolo I - Macro Aggregato 02	164.371,16 €
Titolo I - Macro Aggregato 03 - cap. 10424 Mensa Personale	18.000,00 €
Altre voci	
A detrarre: incrementi contrattuali personale dipendente	-554.601,09 €
A detrarre: incrementi contrattuali Segretario	-21.705,67 €
A detrarre: rimborso da Bagnacavallo per convenzione Segreteria, al netto degli aumenti	-54.123,10 €
A detrarre: spesa categoria protette	-99.957,47 €
A detrarre: Maggiore spesa art. 4, 5, 7 DM 17/03/2020	-52.800,44 €
A detrarre: rimborso statale assistenti sociali (art. 1 comma 801 L.178/2020)	-20.000,00 €
TOTALE Altre voci	-803.187,77 €
SPESA COMUNE DI RUSSI	1.987.735,81 €
Differenza	35.213,10 €

Non sono state conteggiate nel tetto di spesa del personale le seguenti spese extra limite 557 legata al DL 34/2019:

Macroaggregato 01:

Collaboratore Professionale Assistente Tecnico	Area Servizi Generali destinato al servizio di custodia del cimitero	23.339,85
Educatore d'Infanzia	Area Servizi alla Cittadinanza	29.460,59
	Totale	52.800,44

Rilevato che:

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 60 comma 3 del CCNL 16/11/2022, nonché dall'art. 23 del Dlgs n.81/2015, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato: piu' precisamente:

-il tetto massimo di assunzioni a tempo determinato per il Comune di Russi risulta pari a n.12 contratti;
 -le assunzioni effettuate dall'inizio dell'anno, nonché in forza ancora ad oggi, sono state in numero complessivo pari a 4, pertanto nel tetto complessivo sopra riportato risulta ancora un margine di 8 unità;

- è rispettato quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;

rilevato che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come riepilogato nella sottostante tabella (det. 487 del 16/04/2020):

Voce	2011	2012	2013	TOTALE	MEDIA
Spese intervento 01	€ 2.216.011,90	€ 2.210.584,08	€ 2.178.614,46	€ 6.605.210,44	€ 2.201.736,81
Spese intervento 03	€ 12.600,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 42.600,00	€ 14.200,00
Spese intervento 07	€ 132.520,33	€ 131.034,13	€ 130.572,06	€ 394.126,52	€ 131.375,51
Fondo Mobilità Segretari	€ 5.549,98	€ 10.500,00	€ 10.000,00	€ 26.049,98	€ 8.683,33
Convenzione Segretario	€ 54.388,35	€ 56.333,84	€ 54.890,26	€ 165.612,45	€ 55.204,15
Altre spese (da specificare)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(+) Totale spese (A)	€ 2.421.070,56	€ 2.423.452,05	€ 2.389.076,78	€ 7.233.599,39	€ 2.411.199,80
(-) Componenti escluse (B)	€ 392.806,03	€ 396.158,39	€ 375.788,25	€ 1.164.752,67	€ 388.250,89
(=) Limite di spesa (A-B)	€ 2.028.264,53	€ 2.027.293,66	€ 2.013.288,53	€ 6.068.846,72	€ 2.022.948,91

rilevato che:

- il Comune di Russi si colloca nella fascia demografica lett. F) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 12325 alla data del 31/12/2023.
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con il consuntivo 2023 e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2021 – 2022 – 2023) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2023) si attesta al 22,63% , al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella allegata qui di seguito pari al 27%, come riportato nella sottostante tabella:

SPESE DI PERSONALE CONSUNTIVO 2023		Cod. Piano dei conti integrato	ENTRATE CORRENTI	
Redditi da lavoro dipendente	2.524.185,77	U.1.01.00.00.000	Entrate rendiconto anno 2023	12.055.332,56
Amministrazione		U.1.03.02.12.001	Entrate rendiconto anno 2022	12.238.800,44
Quota LSU in carica all'ente		U.1.03.02.12.002	Entrate rendiconto anno 2021	11.031.801,69
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003	Media	11.775.311,56
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999	Fondo crediti dubbia esigibilità 2023	597.238,08
Spese per personale in comando	5.176,71	U.1.09.01.01.001	ENTRATE DA CONSIDERARE	11.178.073,48
	2.529.362,48			

Rapporto

22,63%

- il TURNOVER disponibile derivante dalle cessazioni 2015/2019, calcolato secondo le precedenti previsioni normative, ammonta ad euro 139.049,76 (come si evince dalla tabella sotto riportata a firma del Responsabile dell'Area dei servizi finanziari):

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019 139.049,76

Totale teorico spazi assunzionali 488.717,36

- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del più volte citato DM, il Comune di Russi ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM), come riportato nella sottostante tabella a firma del Responsabile dell'Area dei servizi finanziari:

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA (art. 4 comma 2)

	2023 consuntivo	2024	2025	2026
Importo annuo massimo teorico	3.018.079,84	3.018.079,84	3.018.079,84	3.018.079,84
(a detrarre) spesa di personale prevista rendiconto 2023 e bilancio di previsione 2024-2026	2.529.362,48	2.705.363,16	2.653.602,96	2.653.602,96
Margine art. 4	488.717,36	312.716,68	364.476,88	364.476,88

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO (art. 5 comma 1)

	2023 consuntivo	2024
Spesa di personale da rendiconto 2018	2.390.858,48	2.390.858,48
Percentuale massima incremento spesa	21,0%	22,0%
Incremento massimo teorico (art. 5 comma 1)	€ 502.080,28	€ 525.988,87
Spesa massima teorica (art. 5 comma 1)	2.892.938,76	2.916.847,35
(a detrarre) spesa di personale prevista rendiconto 2023 e bilancio di previsione 2024-2026	2.529.362,48	2.705.363,16
Margine art. 5	363.576,28	211.484,19
Incremento massimo effettivo – art. 4 comma 2 e art. 5	363.576,28	211.484,19

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE (art. 5 comma 2)

	2023 consuntivo	2024	2025	2026
Facoltà assunzionali residue 2015-2019	139.049,76	139.049,76	0,00	0,00
Margine ancora disponibile	488.717,36	312.716,68	364.476,88	364.476,88

- che secondo le disposizioni di cui all'art.7 del più volte citato DM, per gli enti virtuosi ... *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ...”*;

Dato atto che:

- il budget annuo di flessibilità per l'anno 2024 del Comune di Russi, approvato con delibera di G.C n. 175 del 21/12/2023 risultava pari ad € 79.791,39 di cui € 28.578,16 già utilizzati per un margine residuo complessivo di **€ 51.213,23**;
- a seguito dei seguenti successivi impegni di spesa il margine residuo attuale è pari ad **€ 28.814,92**:
 - proroga dal 01/05/2024 al 31/12/2024 di n. 1 Istruttore Digitale a tempo determinato assegnato all'Area LL.PP e Patrimonio (€ 22.083,52);
 - n. 1 assunzione a tempo determinato di un Istruttore Digitale presso l'Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione del Comune di Russi dal 03/06/2024 al 31/08/2024 (€ 314,79 commisurati al sono periodo di lavoro effettivamente prestato a seguito di dimissioni presentante con decorrenza 06/06/2024, ultimo giorno di servizio 05/06/2024);
- in base all'utilizzo del tetto di spesa per la flessibilità il budget residuo relativo all'annualità 2024 passa a **€ 11.594,38** in seguito alle assunzioni previste con il presente stralcio come di seguito dettagliate:
 - P. 5 del piano - n. 1 assunzione a tempo determinato part time al 94,44% (34 ore settimanali) ex art.110, co.2 di un Esperto Digitale – Comunicazione, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, previa selezione pubblica ex art.20 del regolamento di organizzazione vigente, da destinare presso l'Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione del Comune di Russi, la cui spesa è pari a € 14.092,28;
 - P. 6 del piano - n. 1 assunzione a tempo determinato part time al 33,33% (12 ore settimanali) ex art.90 di un Istruttore Digitale – Comunicazione – Area degli Istruttori, previa selezione pubblica ex art.15 del regolamento di organizzazione vigente, da destinare presso l'Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione del Comune di Russi, la cui spesa è pari a € 2.768,26;

Dato inoltre atto che, ai sensi dell'art.16, co.1 quater della legge n.160/2016 di conversione del D.L. n.113/2016 che ha disposto che le assunzioni a tempo determinato ex art.110 co.1 del TUEL non vanno considerate nel tetto della flessibilità, la seguente assunzione non rientra nel tetto della flessibilità:

- **P. 7 del piano** - n. 1 assunzione a tempo determinato e pieno ex art.110, co. 1 di un Esperto Digitale – Comunicazione, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, previa selezione pubblica ex art.20 del regolamento di organizzazione vigente, da destinare presso l'Ufficio Staff e Finanziamenti Europei/Comunicazione del Comune di Russi;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Direttore Generale dell'Unione e dal Responsabile dell'Area Servizi Finanziari del Comune di Russi, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

raccomanda

che nel corso dell'orizzonte temporale di attuazione delle previsioni assunzionali contenute nel PTFP 2024-2026 venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto dei vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di spesa del personale

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla parte di proposta di deliberazione di Giunta comunale di cui all'oggetto di cui e' richiesto il rilascio del parere, e cioe' nella parte che riguarda la sezione 3B .

Ferrara, 02/07/2024

L'Organo di Revisione

DOTT. ROBERTO CURCI

(documento firmato digitalmente)